

連合三重ジェンダー平等推進計画フェーズ2

計画期間 2025年10月～2028年10月

< Change（チェンジ）！達成目標（必ず達成しなければならない目標） >

①	トップリーダー自らが、男女平等参画・ジェンダー平等推進についてのメッセージを発信
②	組合員の男女比率を毎年調査、把握
③	女性役員の育成・選出を目的とした研修や、役員選出後のフォローを実施
④	執行機関への女性組合員比率に応じた女性の参画

